

Avant-propos



Nora BARSALI

Fondatrice de News RSE

« On ne fait jamais attention à ce qui a été fait ; on ne voit que ce qui reste à faire. »

Marie Curie

Et il reste tant à faire ! Marie Curie, dont les travaux révolutionnèrent mondialement la science et donc la vie des gens, est un parangon du combat pour l'égalité femme-homme et pour la juste reconnaissance de la place des femmes dans tous les domaines professionnels. Marie Curie qui est aussi un modèle de résilience dans le contexte français des années 1900 à 1934 nous rappelle à quel point le chemin est long...

Plus d'un siècle après, en France, on continue de se battre pour l'égalité entre les femmes et les hommes, de dénoncer le plafond de verre, les abus de pouvoir masculins, les attaques sexistes. En 2018, l'Assemblée française continue de légiférer. Jusqu'à quand ?

En effet, malgré les principes inscrits dans notre droit, il existe encore de nombreux obstacles à l'égalité réelle, donnant aux hommes des opportunités et avantages au détriment des femmes, notamment dans leur carrière. Ces inégalités affectent les parcours de vie personnelle et professionnelle, la qualité de vie des femmes, leurs capacités financières, et parfois la vie de leurs enfants.

A l'heure où la parole des femmes se libère, à l'heure où des hommes s'intéressent enfin au sort de leurs sœur, épouse ou fille, à l'heure où s'ouvre une nouvelle campagne contre le sexisme et les violences faites aux femmes, j'ai envie de dire aux femmes : ne vous sous-estimez pas, construisez la vie dont vous rêvez, ayez confiance !

Certes, il est encore nécessaire de rappeler les chiffres et les faits, incontestables, les inégalités

salariales, les instances de direction peu féminisées, et sans diversité, les filières encore trop masculines où les femmes subissent un sexisme ordinaire digne des temps anciens.

Mais « l'excellence étant le meilleur remède au racisme et au sexisme » comme le dit Oprah Winfrey, j'ai souhaité donner la parole à des entrepreneures qui osent, à des présidentes d'associations et des dirigeants et dirigeantes d'entreprises qui innovent et démontrent, par leurs actions concrètes, comment on peut faire avancer, pour le bénéfice de tous, l'égalité, la mixité, la diversité.

Je remercie les entreprises partenaires sans lesquelles le guide ne pourrait voir le jour et qui s'inscrivent dans une dynamique de changement des mentalités au sein de leur organisation. J'espère que cet outil pratique, didactique et gratuit, que je mets à la disposition de tous, participera de cette nécessaire prise de conscience individuelle et collective. Déjà Marie Curie, lucide, écrivait : *« Vous ne pouvez pas espérer construire un monde meilleur sans améliorer les individus. »*

Je suis convaincue que chacun d'entre nous peut contribuer au changement collectif et à un monde meilleur, plus équitable, plus inclusif.

Les femmes n'étant pas les variables d'ajustement de la conjoncture économique, continuons à nous mobiliser afin que l'Égalité, ce bien commun, soit perçue comme une formidable opportunité de travailler et de s'épanouir ensemble, dans le respect de nos différences.