

Le mot de



©Ministères Sociaux/DICOM/Jacky d. FRENOY.

Muriel PENICAUD Ministre du Travail

La question de la Qualité de vie et du Bien-être au travail est essentielle aussi bien pour les salariés que pour les dirigeants, car elle est un levier d'efficacité comme de satisfaction et d'épanouissement dans et par le travail. Dès lors, elle est un pont entre les enjeux économiques et sociaux, entre l'amélioration des conditions de travail et les résultats de l'entreprise.

Ainsi, l'accord national interprofessionnel du 19 juin 2013 affirme que la promotion de la santé et l'amélioration des conditions de travail constituent des leviers de performance pour l'entreprise. De fait, la Qualité de vie et le Bien-être au travail insistent sur la nécessité de promouvoir une autre philosophie de l'entreprise. Valoriser la performance collective et accompagner le salarié pour ne pas le laisser seul face à ses problèmes, cela suppose d'agir par la prévention et l'anticipation ; cela suppose également une meilleure sensibilisation de l'ensemble des acteurs à la santé au travail, notamment de la part de la direction, mais également des partenaires sociaux dont l'implication dans la construction des conditions de santé est indispensable.

Le dialogue social et économique dans l'entreprise est une priorité. Il est de la responsabilité de tous les acteurs de repenser les modes de fonctionnement et de mesurer les conditions de santé et de sécurité au travail afin que le bien-être en entreprise se développe. Ainsi, le Comité Social et Economique, mis en place par la loi sur le code du travail abordera au sein de l'entreprise, la stratégie, l'organisation, les conditions de travail, la sécurité et la santé, ce qui nous permettra d'aller plus loin dans la logique de prévention.

L'objectif est de développer davantage le bien-être et l'efficacité au travail et pour cela nous devons relier l'économique à l'humain, nombre d'entreprises ont démontré l'importance de les faire converger. Car le travail n'est pas simplement un revenu, c'est aussi un vecteur d'épanouissement, une fierté, une identité et du lien social. Il s'agit d'intégrer pleinement le facteur humain dans l'entreprise afin que celle-ci soit un véritable espace de performance, de cohésion sociale, d'innovation sociale et de réalisation personnelle et collective.