



Nora BARSALI

Fondatrice de News RSE

Changer de paradigme, une bonne fois pour toute !

Depuis plus d'un siècle en France, on continue de se battre pour l'égalité entre les femmes et les hommes, de dénoncer le plafond de verre, le sexisme ordinaire, les abus de pouvoir masculins, et cela malgré un solide arsenal législatif et réglementaire et des principes inscrits dans le droit français.

Force est de constater que les inégalités persistent dans le monde professionnel, que des filières sont désertées par les femmes, et que de nombreux obstacles (maternité, statut de mère célibataire) portent encore trop souvent préjudice à celles-ci. En effet, ces inégalités affectent non seulement la carrière des femmes, mais aussi leur vie personnelle, leurs capacités financières, et souvent la qualité de vie de leurs enfants. C'est encore plus vrai pour les familles monoparentales en France.

La crise sanitaire que nous venons de vivre démontre que les femmes sont en première ligne pour assurer les services essentiels de la société tout en faisant face à leurs obligations familiales. Les femmes doivent aussi être en première ligne quand il s'agit de revaloriser leur carrières, d'accéder à des postes de direction et trouver leur juste place dans l'économie et la société de demain.

À l'heure où la parole des femmes se libère, à l'heure où des hommes et des dirigeants s'engagent enfin pour améliorer le sort de leurs consœurs, épouses, filles ou collaboratrices, à l'heure où s'ouvre une nouvelle campagne contre les violences faites aux

femmes, voici un guide qui met en avant des bonnes pratiques et des organisations qui s'affichent sur ces enjeux d'égalité.

Certes, il est encore nécessaire de rappeler les chiffres et les faits, incontestables, les inégalités salariales, les discriminations directes et indirectes, les instances de direction peu féminisées, et sans diversité, les filières encore trop masculines où les femmes subissent un sexisme ordinaire digne des temps anciens, parfois inspiré des pratiques condamnables de certaines – soit disant – « grandes écoles »...

Mais à l'heure de la crise sanitaire, qui fragilise les plus vulnérables, qui déstabilise les organisations, qui impacte la performance des entreprises, s'impose à nous la vigilance pour que les femmes ne redéviennent plus la variable d'ajustement de la vie économique et pour que l'égalité Femme-Homme demeure un droit. Je suis convaincue qu'il est possible de changer de paradigme en prenant comme levier ce triptyque égalité, mixité, diversités.

C'est pourquoi ce guide donne la parole à des entrepreneur-e-s et des décideur-e-s qui osent, à des présidentes de réseaux et des dirigeants d'entreprises qui innovent et démontrent, par leurs actions concrètes que l'égalité est un formidable levier pour le bénéfice de tous. Car comment imaginer une société plus juste, plus inclusive, plus humaine, plus cohérente sans cet équilibre et cette reconnaissance fondamentale d'une partie de l'humanité, dans sa diversité.