

## Communiqué de presse

3 juin 2020

### ***Lancement du Guide gratuit 2020 : Égalité, mixité, diversités : des entreprises à l'image de la société***

Depuis toujours les femmes, mais aussi les personnes issues des diversités françaises ont été en première ligne et plus que jamais aujourd'hui avec la crise sanitaire, durant laquelle elles doivent assurer leurs obligations professionnelles et familiales, en plus du suivi pédagogique des enfants. Cette situation inédite a d'ailleurs lourdement augmenté la charge mentale des femmes en particuliers. Pour paraphraser la célèbre citation de 1791 d'Olympe de Gouges dans la *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne*, **si les femmes ont le droit d'être en première ligne, elles doivent l'être partout et aussi lorsqu'il s'agit d'accéder aux responsabilités et aux rémunérations à la hauteur de leurs compétences et de leur utilité sociale**. Durant cette période de crise sanitaire, économique et sociale qui fragilise les plus vulnérables, qui déstabilise les organisations, qui impacte la performance des entreprises, s'impose à nous la vigilance pour que les femmes ne redeviennent pas la variable d'ajustement de la vie économique et que l'égalité Femme-Homme demeure un droit et un levier pour changer de paradigme.

Le **Guide égalité, mixité, diversités**, conçu et rédigé par Nora Barsali, fondatrice de News RSE et du Club des entreprises responsables, a pour objectifs de faire un état des lieux du triptyque égalité, mixité, diversités ; de valoriser des expertises et points de vue et de partager de bonnes pratiques d'entreprises engagées et inclusives. Il est mis à la disposition de tous via une plateforme électronique. Par ailleurs, cet outil pratique donne la parole à des décideur-e-s qui osent, à des présidentes de réseaux et des dirigeant-e-s d'entreprises qui innovent et démontrent, par leurs actions concrètes que l'égalité est un formidable levier pour le bénéfice de tous.

**Un plafond de verre persistant** : soutenu par la Ministre du travail Muriel Pénicaud, on peut retrouver son interview préface: *« suite à des mois de travail avec les partenaires sociaux, les DRH et les réseaux de femmes, nous sommes passés d'une obligation de moyens – être couvert par un accord ou un plan sur l'égalité professionnelle – à une obligation de résultats : les entreprises devront corriger les écarts injustifiés entre femmes et hommes sous peine de pénalités pouvant aller jusqu'à 1 % de leur masse salariale. Je suis convaincue qu'on n'atteint des résultats qu'en mesurant les progrès. C'est pourquoi nous avons construit l'Index Égalité professionnelle. »* Ainsi, *« au regard de cet enjeu, tous les leviers doivent être mobilisés : l'information, l'appui, le conseil et le dialogue social. La négociation collective doit prendre le relais : ainsi des entreprises ont conclu récemment un accord, à la suite de la publication des résultats de leur index, pour corriger la situation normale et arriver à atteindre l'égalité. C'est la voie à suivre, et ces accords attestent qu'elle est possible et fructueuse. »*

**Les Femmes au cœur de l'économie** : cet outil pratique est également soutenu par Chira Corazza, directrice générale du Women's Forum for the Economy and Society et auteure du rapport « Les Femmes au cœur de l'Économie », dans lequel elle nous fait part du fait *« qu'au niveau international, malgré des réels progrès, la situation en matière d'égalité Femme-Homme reste alarmante. Seulement la moitié des femmes sont actives sur le marché du travail, contre 80 % des hommes. Pourtant, si l'égalité était atteinte à l'horizon 2025, 240 millions d'emplois seraient créés, soit une augmentation de 28 trilliards de dollars du PIB mondial. »*

**Les enjeux de la diversité et de la mixité** : ceux-ci se portent par ailleurs sur l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein du monde professionnel, à l'image de l'entreprise DSI, l'une des plus importantes entreprises adaptées avec 80% de personnes en situation de handicap

fondée et dirigée par Jean-Louis Ribes : « nos 1070 collaborateurs, participent pleinement à la performance de l'entreprise parce que nous nous employons à révéler toute l'efficacité et le potentiel de chacun. Nous démontrons qu'il n'y a pas d'activité qui ne soit accessible au monde du handicap et à ceux qui sont éloignés de l'emploi ».

**L'entrepreneuriat féminin n'est, lui non plus, pas encore au niveau des aspirations des femmes** : en effet, les femmes se heurtent encore à de nombreux obstacles, tels que l'accès aux financements. Pour Céline Lazorthes, fondatrice de Leetchi et de Mangopay, qui a co-fondu le collectif Sista dans le but d'accélérer le financement des femmes, qui reste très inégalitaire par rapport à celui des hommes : « *Les femmes dans ces milieux sont encore trop peu nombreuses ; notamment à cause de fonds d'investissement trop masculins. Seulement 2,6 % du venture capital des fonds d'investissement va aux femmes. Ces fonds d'investissement sont enthousiastes à l'idée de promouvoir la mixité, qui est source de richesse ; mais lorsqu'on leur fait savoir qu'il faut des femmes partners, ceux-ci sont plus exigeants avec les femmes.* »

Découvrez les engagements et bonnes pratiques des 7 organisations inclusives partenaires du guide :

- **BNP Paribas Real Estate, un environnement de travail à l'image de la diversité de la société**
- **Groupe BPCE, pour un changement de culture durable en faveur de la mixité**
- **Bayer France, engagé pour une vie meilleure de ses salariés**
- **Essec Business School, ouvrir tous les champs des possibles**
- **Harmonie Mutuelle, s'engager pour la protection et la valorisation du capital humain**
- **KPMG, la diversité fait le talent**
- **MGEN, une mutuelle historiquement engagée pour l'égalité et les droits des femmes**

Un guide gratuit de 84 pages disponible en version électronique sur les politiques d'égalité, de mixité et diversités avec des interviews d'experts, de dirigeant.es d'entreprise et des décideur.es qui prennent position et partagent leurs démarches. Ce guide correspond à des engagements forts portés de longue date par Nora Barsali, dans lequel elle propose des **défis à relever pour atteindre l'égalité professionnelle, renforcer la mixité des métiers, déconstruire les stéréotypes, combattre le sexisme, faciliter l'accès des femmes aux postes à responsabilités et favoriser l'entrepreneuriat des femmes et des publics éloignés des réseaux et des fonds pour rétablir l'égalité des chances dans l'indépendance économique.**

Pour télécharger le guide gratuit :

<http://newsrse.fr/wp-content/uploads/2020/06/GUIDE-Egalite-Mixite-Diversites-2020-Bdef.pdf>



Contact Presse : News RSE [secretariat@newsrse.fr](mailto:secretariat@newsrse.fr)