



## INTERVIEW

# Chiara CORAZZA

Directrice Générale du Women's Forum for the Economy & Society

### ***Quelle est la situation globale en matière d'égalité professionnelle au niveau international ?***

Si l'égalité professionnelle dans les dix dernières années a progressé au niveau mondial, la situation est loin d'être satisfaisante : les femmes, qui représentent la moitié de la population en âge de travailler, ne pèsent que 37 % du PIB et accusent une disparité des salaires de 37 % en moyenne. Un quart d'entre elles occupent une fonction managériale et moins de 5 % sont CEO <sup>(5)</sup>. Bien plus, elles sont peu présentes dans les métiers les plus rémunérateurs tels que la technologie (6 %), l'énergie (18 %) ou la finance (24 %) <sup>(6)</sup>. Même l'Islande, pays modèle, connaît un écart de salaires de 38 %.

La France, quant à elle, enregistre l'évolution la plus positive, en passant du 45<sup>e</sup> rang en 2013 au 11<sup>e</sup> rang en 2017 (1<sup>er</sup> pays du G7 et 8<sup>e</sup> pays de l'OCDE) en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes, grâce notamment à des lois ad hoc.

### ***Aujourd'hui, votre combat va au-delà. Selon vous, quel rôle doivent jouer les femmes ?***

Les femmes doivent participer à relever les grands défis comme le dérèglement climatique, l'accès à la santé, à l'éducation... Elles doivent être plus présentes dans les secteurs scientifiques <sup>(7)</sup> pour ne pas laisser les hommes décider seuls de ce que produiront demain l'intelligence artificielle, la recherche, l'innovation, la mobilité, les villes du futur... Elles doivent être force de proposition auprès des institutions et gouvernements et construire un monde plus inclusif, progressiste et juste. Les femmes apportent une valeur ajoutée par leur regard, le dialogue et la volonté d'avoir un impact

social positif. Ne pas les associer est un véritable gaspillage car la diversité est fortement créatrice de richesses et d'emplois (lire page suivante).

### ***Que faut-il faire face à la lente progression des femmes aux responsabilités ?***

Au niveau du G20, les femmes ne sont que 17 % dans les conseils d'administration et 12 % dans les Comex. Mais la France bénéficie d'un environnement favorable quasiment unique au monde (prise en charge des congés maternité, crèches, éducation gratuite...). Des pays comme les États-Unis ou le Canada sont très en retard. Notre président a envoyé des signaux forts d'exemplarité en déclarant l'égalité grande cause du quinquennat et en instaurant la parité dans la composition du gouvernement, y compris aux postes régionaux. La société civile sera obligée de suivre. Il faut mieux orienter les filles, encourager nos entreprises et notamment les CEO qui sont les plus à même à faire avancer les choses (cf CEO Champions Initiative du Women's Forum) et avancer tous ensemble.

Le Women's Forum for the Economy & Society est une plateforme exceptionnelle d'influence au niveau mondial et peut avoir un impact considérable. Nous sommes désormais dotés d'un comité de partenaires stratégiques (Axa, American Express, Bnp Paribas, Google, L'Oréal, Microsoft, P&G, Publicis Groupe, Sanofi) très engagés à nos côtés toute l'année et œuvrons pour « *Bridging for humanity* » and engage for impact !

(1) Emploi et questions sociales dans le monde, Tendances pour les femmes 2018 - Organisation Internationale du Travail.

(2) Global Gender Gap report de fin 2017. Le Forum Économique Mondial (World Economic Forum) publie chaque année le classement de près de 145 États établis sur la base d'indicateurs dans les domaines de la politique de l'économie, de l'éducation et de la santé.

(3) SBF 120 (Société des Bourses Françaises) : indice boursier déterminé à partir des cours de 40 actions du CAC 40 et de 80 valeurs des premier et second marchés les plus liquides cotés à Paris parmi les 200 premières capitalisations boursières françaises.

(4) Données INSEE 2016.

(5) "Closing the Global Gender Gap" - OECD (2017)

(6) World Economic Forum

(7) Il y a uniquement 27 % de femmes dans les métiers scientifiques

# DES ENJEUX À L'ÉCHELLE DE LA PLANÈTE

**Le monde évolue à très grande vitesse et nous ne pouvons concevoir son avenir sans prendre en compte la vision et la valeur ajoutée de la moitié de sa population. Le monde a besoin du leadership féminin pour construire une société plus inclusive et plus juste, créer des passerelles entre générations, pays, cultures et peuples. En 2018, le Women's Forum a placé sa nouvelle ambition sous le thème *Bridging Humanity*.**

Plus de diversité rapporterait 28 000 milliards \$ de croissance supplémentaire et 240 millions d'emplois d'ici à 2025. En effet, avec plus de femmes dans nos gouvernements, nos environnements professionnels et nos communautés, nous pourrions contribuer à des solutions pour changer le monde, donner naissance à des sociétés plus fortes, plus inclusives et favoriser une croissance durable.

## Être de tous les combats

Le Women's Forum est présent là où les choses se décident. Ainsi, les 10 et 11 mai 2018, l'organisation a lancé un appel à l'action au G7 à Toronto et interpellé les dirigeants des sept pays les plus riches de la planète : États-Unis, Canada, France, Allemagne, Royaume-Uni, Italie, Japon. Dans un manifeste d'une dizaine de pages, sept mesures sont proposées pour façonner un monde plus fort, plus inclusif et plus sécurisé. Sept mesures qui auront un impact certain sur le rôle du monde des affaires, l'autonomisation économique des femmes, la résistance aux changements climatiques et technologiques, et l'avenir du monde du travail.



## • Diriger par l'exemple dans le secteur public :

Les gouvernements du G7 doivent prouver leur propre engagement et donner l'exemple en matière de parité afin de renforcer leur crédibilité face au secteur privé.

## • Renforcer les lois et les dispositifs qui permettent d'assurer la sécurité des femmes.

Les femmes doivent être protégées des violences et se sentir en sécurité, que ce soit dans leur foyer, sur leur lieu de travail ou dans l'espace public.

## • Créer les conditions d'égalité des sexes. L'État doit instaurer un cadre propice au développement de l'égalité des genres, en particulier en matière de rémunération et d'accès à l'emploi.

## • Garantir un accès égal à l'éducation ainsi qu'aux formations technologiques, afin de fournir les mêmes opportunités aux femmes qu'aux hommes, et de rendre l'innovation plus inclusive.

## • Impliquer massivement les femmes dans la recherche de solutions au changement climatique. Les femmes, impactées différemment des hommes, doivent participer activement à l'élaboration des politiques sur le climat.

## • Adopter des principes communs de mise en œuvre de politiques en matière d'égalité, en s'alignant sur ceux dont les pratiques sont les plus avancées et en mesurant leurs effets.

## • S'appuyer sur le leadership féminin au sein des gouvernements, et utiliser plus largement l'expertise des femmes dans leurs prises de décision.